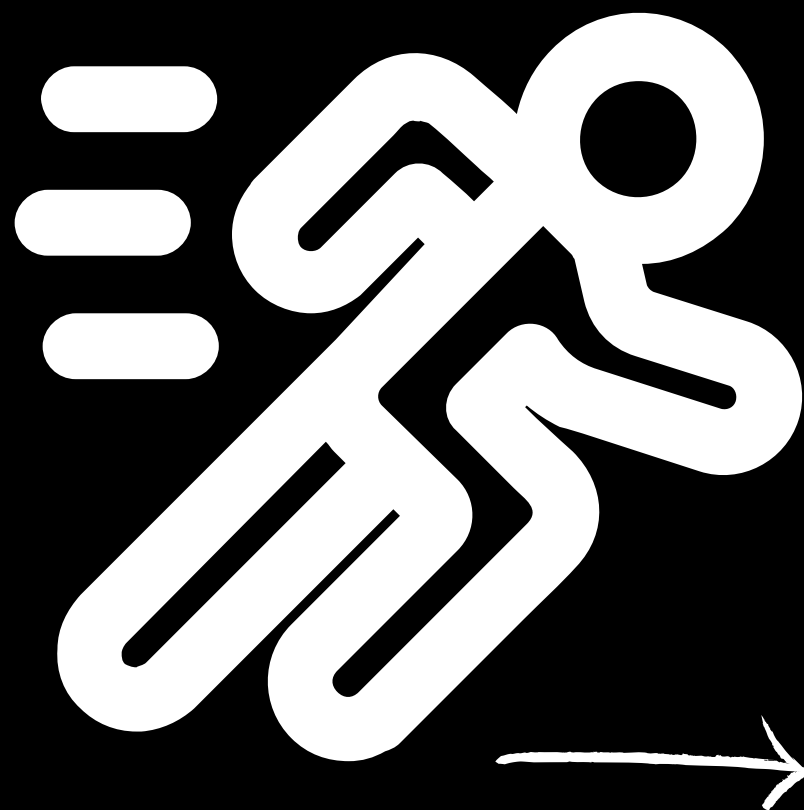




5 DICAS PARA EVITAR A

COMPETITIVIDADE DESLEAL

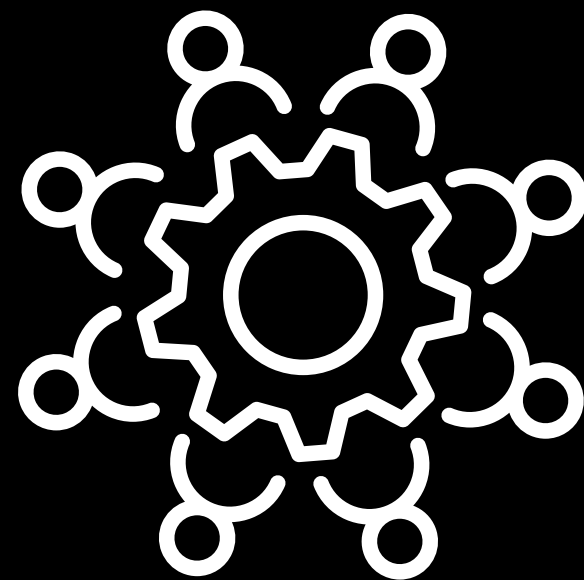
ENTRE FUNCIONÁRIOS



1

PROMOVA A COLABORAÇÃO

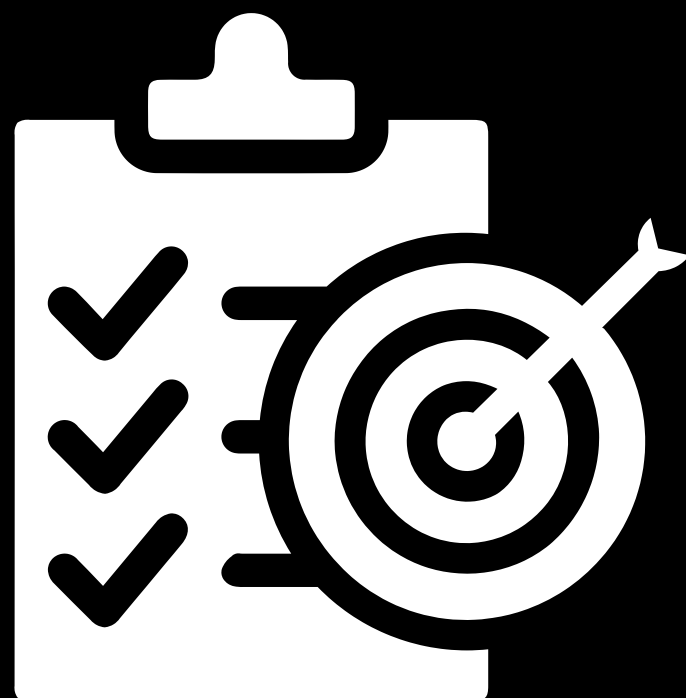
Incentive projetos em equipe e crie oportunidades para que os funcionários trabalhem juntos. Isso ajuda a construir um espírito de colaboração em vez de competição.



2

ESTABELEÇA METAS CLARAS E REALISTAS

Defina objetivos que sejam desafiadores, mas alcançáveis, e que incentivem o trabalho em equipe. Metas claras ajudam a alinhar os esforços dos funcionários.

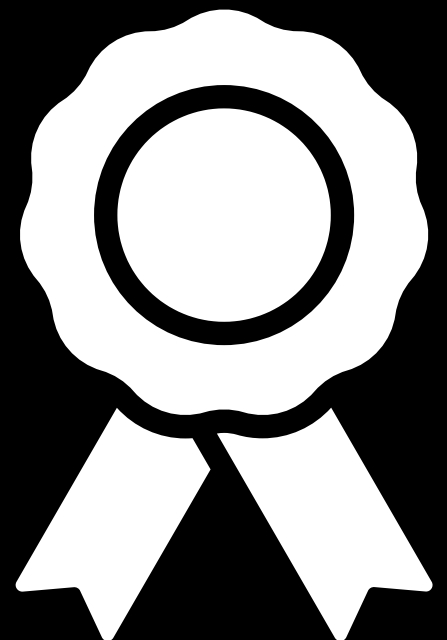




3

RECOMPENSE O TRABALHO EM EQUIPE

Valorize e recompense não apenas os resultados individuais, mas também as conquistas coletivas. Pode ser através de bônus, elogios públicos e outras formas de reconhecimento.





4

FOMENTE A COMUNICAÇÃO ABERTA E TRANSPARENTE

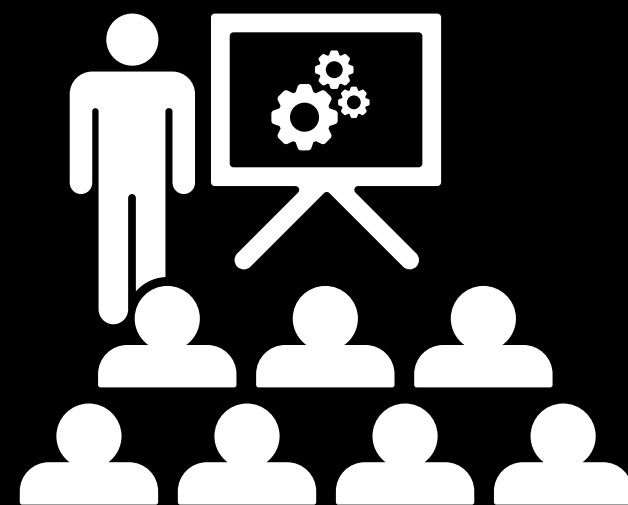
Crie um ambiente onde os funcionários se sintam à vontade para expressar suas preocupações e ideias. A comunicação eficaz pode prevenir mal-entendidos e reduzir a competitividade negativa.



5

OFEREÇA TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

Invista em programas de desenvolvimento profissional que ajudem os funcionários a melhorar suas habilidades e a se sentirem mais seguros em suas capacidades. Isso pode reduzir a necessidade de competir de forma desleal para se destacar.



GOSTOU?

